

EN 2009 : RECRUTEMENT NATIONAL INTENSIF TOUTE L'ANNEE CHEZ ANACOURS

Anacours, organisme de soutien scolaire à domicile, est une PME indépendante qui se distingue par sa volonté de garder une taille humaine tout en conservant sa troisième place parmi les cinq intervenants majeurs du secteur du soutien scolaire.

Sa particularité : Anacours privilégie la fidélisation de ses professeurs, en proposant des emplois réels et stables. Cette entreprise florissante, sur un marché très dynamique, a mis en place un **partenariat avec l'ANPE** qui fonctionne très bien sur l'ensemble de la France. Sur l'année scolaire 2007-2008 Anacours a recruté **3 500 enseignants et l'objectif pour 2009 est fixé à 4 000.**

L'évolution des services tels la sortie d'école (*prise en charge de l'enfant après l'école et supervision des devoirs...*), la diversification de produits comme les cours de musique (*désormais les cours proposés s'adressent à tout public : enfants, adolescents ou adultes*) et d'autres cours spécifiques à Anacours ont créé un fort besoin de recrutement .

En 2009, Anacours souhaite recruter toute l'année 4 000 enseignants sur l'ensemble du territoire !

Chez Anacours, les profils des enseignants recherchés sont très variés car la première qualité souhaitée est la motivation : étudiants, vacataires, professeurs de l'éducation nationale à la retraite ou non, mère au foyer... tous avec ou sans expérience sont des candidats potentiels.

Selon les disciplines, des compétences et qualités sont cependant requises :

- *pour du soutien scolaire* : tous les candidats ont au minimum un niveau BAC+3 pour enseigner.
- *pour la sortie d'école* : un diplôme spécialisé dans la petite enfance est recommandé.
- *pour les cours de musique* : les intervenants sont choisis en fonction de leur expérience et de leur niveau instrumental.

En plus du diplôme, Anacours exige de tous ses intervenants : qualités humaines, motivations et pédagogie.

Renforcement des équipes de recrutement :

Pour recruter ses professeurs Anacours réalise des entretiens individuels en «face à face» avec chacun de ses futurs enseignants. C'est pourquoi le spécialiste du soutien scolaire a renforcé son équipe de recrutement. Depuis septembre 2008, une chargée de recrutement, basée sur Lyon, se déplace mensuellement à Marseille et Nice pour rencontrer les candidats intéressés. Les séances de recrutement ont lieu dans les locaux de l'ANPE 3 fois par semaine.

Une rémunération attractive par rapport à la concurrence :

Anacours propose à ses enseignants une rémunération plus intéressante par rapport aux autres acteurs du marché du soutien scolaire. Le montant varie en fonction de la zone d'habitation de l'élève et de son niveau scolaire. La fourchette de prix oscille donc entre 12,50 € l'heure (tarif IDF pour un élève de primaire) à 20 € (tarif pour un élève de Terminale à Provins).

Anacours recrute partout en France, et se réjouit de constater que le soutien scolaire a de belles perspectives sur 2009 et sur les années à venir.

Informations ANACOURS : 0810 05 06 06
www.anacours.fr
Contact Presse : Ameline Communication
audrey@ameline-communication.com
01 47 36 93 76